

Stare Kurowo, dnia 28 stycznia 2019 r.

Nasz znak: RO.150.3.2019.MSzy

Pan

Jacek Chęciński

Przewodniczący Rady Gminy

Stare Kurowo

W odpowiedzi na Pana zapytanie z dnia 14 stycznia 2019 roku (data wpływu 15.01.2019r) w sprawie uzupełnienia wyjaśnień co do wynagradzania pracowników obsługi w placówkach oświatowych informuję jak niżej.

Przesłałam Panu jeden przykładowy regulamin dlatego, że prosił Pan o regulamin i uchwałę. W związku z tym, że uchwały takiej nie ma przesyłam tylko regulaminy.

Potwierdzam, że płaca minimalna w bieżącym roku wynosi 2.250 zł i taką należy zagwarantować pracownikom obsługi. Wynika to z Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Jednak wynagrodzenie zasadnicze wynika z tabeli kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszerogowania. Tak więc minimalne wynagrodzenie zasadnicze w tabeli dla przykładowo sprzątaczk, palacza, woźnego, sekretarki jest dużo niższe od płacy minimalnej. Wynika to z Rozporządzenia Rady Ministrów o wynagradzaniu pracowników samorządowych i regulaminów wynagrodzeń.

Rozumiem samych zainteresowanych, którzy chcieliby, aby wynagrodzenie zasadnicze byłoby przynajmniej równe płacy minimalnej i do tego dodany byłby dodatek stażowy w procencie odpowiednim dla pracownika. Zależy to wszystko od posiadanych środków finansowych przeznaczonych na płace.

Chciałabym nadmienić, że to dyrektor szkoły, a nie Wójt Gminy zarządza placówką i to on może wygospodarować środki na zwiększenie płacy pracowników.

Na prośbę zainteresowanych pracowników obsługi Szkoły Podstawowej w Starym Kurowie w dniu 15 stycznia br. odbyło się spotkanie, w którym uczestniczyli w/w, dyrektor Szkoły Podstawowej w Starym Kurowie oraz ja. Omówiono sprawy związane z wynagrodzeniem pracowników obsługi i ustalono, że od dnia 01 stycznia 2019 roku pracownicy otrzymują 5 % podwyżki wynagrodzenia, a o dalszych zmianach zdecyduje dyrektor po półroczu w zależności od posiadanych środków