

Jacek Chęciński
Przewodniczący
Rady Gminy
w Starym Kurowie



Stare Kurowo, dn. 14.01.2019r.

**Pani
Magdalena SZYDEŁKO
Wójt
Gminy Stare Kurowo**

dot.: RO.150.1.2019.MSzy

ZAPYTANIE

w trybie art. 24 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym

W odpowiedzi na Pani pismo z dnia 8 stycznia 2019 roku o l.dz. j.w. chcę oświadczyć, że po zapoznaniu się z jego treścią oraz *Regulaminem wynagradzania pracowników zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Starym Kurowie im. Czesława Wilińskiego* stanowiącego Załącznik nr 1 do *Zarządzenia Dyrektora Szkoły Podstawowej w Starym Kurowie im. Cz. Wilińskiego nr 54/2017/2018* chcę zgłosić moje uwagi i doprecyzować moje poprzednie zapytanie z dnia 27 grudnia 2018 roku.

Jest dla mnie niezrozumiałym dlaczego do odpowiedzi jaka mi została udzielona dołączono wyłącznie ww. regulamin. Nie jest to przecież jedyna placówka budżetowa podległa Pani Wójt, a skupiono się w odpowiedzi wyłącznie na Szkole Podstawowej w Starym Kurowie.

Chcąc sprecyzować moje stanowisko oprę się na *Uchwale II.13.2018 Rady Gminy w Starym Kurowie z dnia 5 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stare Kurowo*, gdzie na składniki tego wynagrodzenia składają się cztery elementy tj.: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę. Suma tych czterech składników stanowi całość wynagrodzenia.

Problem jaki przedstawiają pracownicy obsługi polega na tym, że ich wynagrodzenie corocznie oparte jest na rozporządzeniach Rady Ministrów w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Mając na uwadze powyższe zakładam, że w 2019 roku zgodnie z *Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2018r. w sprawie wysokości*

minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 roku wysokość wynagrodzenia pracowników obsługi będą wynosiły minimalnie 2.250 zł brutto. Jest to zapewne to stwierdzenie, które znalazło się w odpowiedzi do mnie skierowanej, mówiące o 5% regulacji płac w 2019 roku, ale podwyżkę płac zapewnia wskazane rozporządzenie. Jednakże oczekiwania tej grupy zawodowej są takie, aby na ich wynagrodzenie składała się kwota minimalnego wynagrodzenia czyli ww. kwota określona przepisami plus dodatek za wieloletnią pracę i pozostałe składniki wskazane w §2 *Regulaminu wynagradzania(...)*.

Zapoznałem się z *Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 1 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (ponieważ Rozporządzenie RM z dnia 18 marca 2009 roku zostało uchylone w dniu 19 maja 2018 roku) gdzie wskazane są warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach oraz warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę. Jest ono zrozumiałe i wskazuje w Załączniku nr 3 kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania.

Jednakże jest bezspornym, że §3 *Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Starym Kurowie im. Czesława Wilińskiego* daje dyrektorowi szkoły możliwość regulacji płac, ponieważ w kategoriach zaszeregowania wskazane są minimalne i maksymalne kwoty wynagrodzenia („widelki”) - mogą oprzeć się jedynie na wskazanym regulaminie, ponieważ jak wspomniałem powyżej tylko taki dokument został mi udostępniony.

Do ww. regulaminu dołączone jest **pismo z dnia 6 września 2018 roku** skierowane przez Prezesa Oddziału ZNP w Starym Kurowie Panią Dorotę Wysocką do Dyrektora Szkoły Podstawowej w Starym Kurowie im. Cz. Wilińskiego Pani Agnieszki Lis o prawidłowej konstrukcji regulaminu. Jednakże w piśmie wskazane jest, że pracownicy obsługi i administracji zwracają uwagę na składniki wynagrodzenia i niekorzystny sposób ich naliczania. Zastanawiającym jest fakt, że **pismo to wpłynęło do sekretariatu szkoły dopiero w dniu 21 grudnia 2018 roku** czyli ponad 3 miesiące od jego sporządzenia. Nie udzielono mi informacji z jakiego dnia jest ww. regulamin co też miałoby znaczenie dla poglądu na cały ten problem.

Zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 roku (ze zmianami) wynika, że to Pani Wójt jest Organem Prowadzącym dla placówek oświatowych na terenie naszej gminy. Dlatego też **apeluję** o zorganizowanie spotkania z Pani udziałem i dyrektorów placówek oświatowych, dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty Pani Elżbiety Kobelak oraz pracowników obsługi celem wskazania możliwych rozwiązań oraz omówienia z czego wynika wysokość wynagrodzeń pracowników, ponieważ mam wrażenie, że jest to temat niezrozumiały, a niedostrzeżenie go będzie powodowało tylko jego eskalację.

W tej sytuacji zauważalny jest konflikt interesów wynikający z pojęcia sprawiedliwości społecznej, która w potocznym rozumieniu oznacza przyznanie człowiekowi tego, co z tytułu jego wkładu pracy lub zasług słusznie mu się należy. Ponadto odbywające się od dłuższego czasu w naszym kraju protesty poszczególnych grup zawodowych, których podstawowym postulatem jest wzrost wynagrodzenia, powoduje również u pracowników obsługi placówek oświatowych w naszej gminie zrozumiany niepokój oraz wzrost oczekiwań.

Na odpowiedź oczekuję w terminie wskazanym w art. 24 ust. 6 ww. ustawy oraz postępowanie z zapytaniem zgodnie z art. 24 ust. 7 ustawy.

Z poważaniem
Lech Królowski