

Stare Kurowo, dnia 08 stycznia 2019 r.

Nasz znak: RO.150.1.2019.MSzy

**Pan**

**Jacek Chęciński**

**Przewodniczący Rady Gminy**

**Stare Kurowo**

Odpowiadając na zapytanie z 27 grudnia 2018 roku informuję, że pracownicy obsługi i administracji zatrudnieni w jednostkach oświatowych gminy na podstawie umowy o pracę zawartej z dyrektorami tych jednostek są pracownikami samorządowymi, których zasady wynagradzania określa „Regulamin wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami” opracowany zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych / **art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z 21 listopada 2008r.** oraz **rozporządzenia Rady Ministrów z 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników /**, wprowadzony zarządzeniem dyrektora każdej jednostki.

Rada Gminy nie posiada ustawowych uprawnień do regulowania kwestii wynagradzania pracowników obsługi i administracji i takiej uchwały nie podjęła.

Od 2009 roku, wprowadzono regulaminy wynagradzania pracowników obsługi i administracji w jednostkach oświatowych, które regulują zasady wynagradzania pracowników administracyjno-obslugowych, z których wynika, że dodatek za staż pracy jest odrębnym składnikiem wynagrodzenia w zależności od udokumentowanego stażu pracy/ jest wypłacany od 5% do maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego/.

W regulaminach określone są dodatkowo zasady i wysokość innych dodatków np. nagrody z okazji DEN, odprawy, dodatki za pracę w porze nocnej itp.


Sytuacja opisana przez Pana Przewodniczącego nigdy nie miała miejsca i mieć nie będzie gdyż jest niezgodna z prawem ponieważ każdemu pracownikowi samorządowemu, który ma udokumentowany 5 letni minimalny okres stażu pracy przysługuje dodatek (w każdej jednostce organizacyjnej w gminie).

Pismo Pana Krzysztofa Sanockiego z 15.02.2018r. dotyczyło sprawy podniesienia płac dla pracowników oświaty, która była przedmiotem debaty w 2018 roku. Gminny Zespół Oświaty kilkakrotnie przedstawiał opracowania i wyliczenia skutków finansowych podwyżki płac /pismo z 16.01.2018, z12.03.2018r/ ale ostatecznie podwyższono o 5% od 1.01.2018r. Pracownicy obsługi i administracji wnioskowali by ich wynagrodzenie zasadnicze było równe

płacy minimalnej. Obecnie w planach finansowych na rok 2019 ujęta jest regulacja płac w wysokości 5% od 01 stycznia 2019 roku dla pracowników administracyjno-obsługowych.

Podsumowując należy zauważyć, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej trwają prace oraz rozmowy z przedstawicielami związków zawodowych dotyczących wyłączenia dodatku stażowego z minimalnego wynagrodzenia ale jest to jeszcze na etapie planów i rozmów. Pani Minister Elżbieta Rafalska podkreśla że samorzady mają swobodę samodzielnego podnoszenia wynagrodzeń w ramach widełek i posiadanych środków w budżecie.

Z poważaniem

WÓJT  
  
Magdalena Szydelko